

CHARTRE SOCIALE & ENVIRONNEMENTALE

Développé par la branche professionnelle, le Référentiel RSE des Entreprises de Propreté guide notre ambition depuis 2022. MS Propreté & Maintenance a ancré cet engagement responsable dans sa stratégie de développement et s'efforce à travers l'implication de chaque collaborateur de contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable. Nous reconnaissons au travers de cette charte notre rôle crucial dans la protection de l'environnement, l'amélioration du bien-être de nos employés, le respect des normes éthiques et la contribution positive à la vie de nos territoires.

1. ENVIRONNEMENTAL

Réduction de l'empreinte carbone :

- Optimiser les trajets et les tournées pour réduire les émissions de CO2.
- Optimiser notre flotte automobile à travers une transition engagée vers les énergies décarbonnées.

Gestion éco-responsable des déchets :

- Mettre en place de multiples partenariats avec les organisations éco-responsables en charge du traitement et de la valorisation d'une gamme élargie de déchet.
- Accompagner systématiquement nos clients dans la gestion de leurs déchets.

Utilisation de produits écologiques :

- Sélectionner des produits labélisés, des équipements issus du reconditionnement et en prolongeant la durée de vie de nos outils
- Former notre personnel aux écogestes, à l'écoconduite et en les sensibilisant sur l'impact de leurs activités.

Transition énergétique :

- Utiliser les énergies renouvelables tel que photovoltaïque dans nos agences.
- Sensibiliser nos employés à l'importance de la conservation des ressources naturelles, ainsi qu'à notre impact sur la biodiversité avec une formation Certibiocide diplômante.

3. ETHIQUE

Respect des normes légales et éthiques:

- Se conformer strictement aux lois et règlements en vigueur.
- Promouvoir des pratiques commerciales éthiques et responsables dans toutes nos opérations.

Transparence :

- Communiquer ouvertement sur nos pratiques RSE et nos performances.
- Publier régulièrement des rapports de durabilité accessibles à toutes les parties prenantes.

Lutte contre la corruption :

- Adopter une politique de tolérance zéro envers la corruption et les pratiques anticoncurrentielles.
- Former nos employés à reconnaître et à éviter les conflits d'intérêt.

2. SOCIAL

Bien-être des employés :

- Assurer des conditions de travail sécurisées et saines pour tous nos employés.
- Offrir des formations continues pour le développement des compétences et l'évolution professionnelle de nos équipes.

Diversité et inclusion :

- Promouvoir la diversité au sein de nos équipes en garantissant l'égalité des chances.
- Mettre en œuvre des politiques contre la discrimination et le harcèlement au travail.

Dialogue social :

- Encourager une communication transparente entre la direction et les employés.
- Impliquer les employés dans les décisions qui affectent leur travail et leur environnement de travail.

4. COMMUNAUTAIRE

Contribution à la vie locale :

- Participer activement aux initiatives locales économiques, culturelles et sportives.
- Soutenir des projets communautaires et des associations locales notamment d'insertion par des partenariats, des actions bénévoles et des donations.

Sensibilisation :

- Organiser des campagnes de sensibilisation à l'hygiène et à la propreté pour le grand public.
- Collaborer avec des écoles et des institutions pour former les jeunes professionnels et promouvoir des pratiques de propreté et de respect de l'environnement.

Cette charte RSE est le reflet de notre engagement envers un développement durable et une amélioration continue de nos pratiques. Nous croyons fermement que nos efforts collectifs auront un impact positif sur l'environnement, nos employés et notre communauté.

MS Propreté & maintenance s'engage à revoir et à adapter cette charte régulièrement afin de rester alignée avec les meilleures pratiques et les évolutions réglementaires.